**Результаты контроля за реализацией мероприятий   
по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих, в том числе обучения федеральных государственных гражданских служащих на основании образовательных сертификатов, за 2022 год**

В 2022 году организация мероприятий по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее – федеральные гражданские служащие) осуществлялась   
в соответствии с Положением о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации   
от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» (далее – Положение).

Профессиональное развитие федеральных гражданских служащих реализовалось в 2022 году в соответствии с приоритетными направлениями профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих (далее – приоритетные направления) на 2022 год, утвержденными Министром труда и социальной защиты Российской Федерации.

В 2022 году обучение федеральных гражданских служащих по приоритетным направлениям осуществлялось преимущественно в рамках государственного задания на оказание государственных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ в следующих образовательных организациях:

федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее – Финансовый университет);

федеральное государственное автономное образовательном учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (далее – НИУ ВШЭ);

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее – РАНХиГС);

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» (далее – МГУ);

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» (далее – СПбГУ).

Также в 2022 году организовано обучение на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее – образовательные сертификаты)   
с использованием сервисов федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Обучение на основании образовательных сертификатов осуществлялось по 63 дополнительным профессиональным программам – программам профессиональной переподготовки, программам повышения квалификации (далее – программы) в соответствии с индивидуальным выбором федеральных гражданских служащих в организациях, включенных в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих на основании образовательных сертификатов.

**Организация централизованного обучения федеральных гражданских служащих в 2022 году**

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации   
в целях организации в 2022 году централизованного обучения федеральных гражданских служащих в соответствии с подпунктом «б»   
пункта 22 Положения сформированы, согласованы с Администрацией Президента Российской Федерации и представлены в Правительство Российской Федерации:

предложения об организации централизованного обучения федеральных гражданских служащих по программам, которые соответствуют приоритетным направлениям на 2022 год (с указанием предметно-тематического содержания программ, срока обучения по указанным программам, количества федеральных гражданских служащих, которых планируется направить на обучение по каждой такой программе, перечня образовательных организаций, реализующих эти программы);

предложения об объеме финансирования на очередной финансовый год и плановый период расходов на реализацию мероприятий по профессиональному развитию федеральных гражданских служащих.

Название ряда приоритетных направлений на 2022 год скорректировано в соответствии с их содержанием и содержанием программ.

В целях повышения качества программ, а также во исполнение   
пункта 39 Положения Минтрудом России в 2022 году была проведена оценка пяти программ, реализуемых в централизованном порядке РАНХиГС   
и Финансовым университетом: «Эффективный помощник руководителя», «Управление государственными финансами», «Вопросы профилактики терроризма», «Стратегическое планирование и стратегическое управление в государственном секторе», «Функции подразделений федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений». Замечания и предложения, высказанные федеральными государственными органами к содержанию программ, были направлены   
в образовательные организации в целях актуализации таких программ и устранения замечаний.

Численность федеральных гражданских служащих, подлежащих направлению на обучение в централизованном порядке в 2022 году, определена Минтрудом России с учетом заявок федеральных государственных органов на участие федеральных гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию в 2022 году и плановом периоде 2023 и 2024 годах.

Обучение федеральных гражданских служащих по программам по приоритетным направлениям на 2022 год проводилось в рамках исполнения показателя комплекса процессных мероприятий «Профессиональное развитие федеральных государственных гражданских служащих» государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие   
и инновационная экономика».

Всего в ходе исполнения указанного показателя количество федеральных гражданских служащих, обученных по программам   
в соответствии с приоритетными направлениями в 2022 году составило   
9094 федеральных гражданских служащих.

Информация об исполнении показателя о количестве федеральных гражданских служащих, прошедших обучение в централизованном порядке в 2022 году

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование  образовательной  организации | Количество федеральных гражданских  служащих, планируемых к  направлению на обучение  в 2022 году  (чел.) | Количество  Федеральных гражданских служащих,  прошедших обучение  в 2022 году  (чел.) | %  исполнения  (факт) |
| РАНХиГС | 7613 | 8251 | 108,38% |
| МГУ | 37 | 36 | 97,3% |
| НИУ ВШЭ | 473 | 469 | 99,15% |
| СПбГУ | 30 | 33 | 110% |
| Финансовый университет | 305 | 305 | 100% |
| Всего: | 8458 | 9094 | 107,52% |

**Организация мероприятий по профессиональному развитию федеральных гражданских служащих   
на основании образовательных сертификатов**

Минтрудом России в 2022 году осуществлялось дополнительное профессиональное образование федеральных гражданских служащих на основании образовательных сертификатов.

Порядок предоставления образовательного сертификата, форма образовательного сертификата, правила подачи заявления о выдаче образовательного сертификата и правила выдачи образовательного сертификата (его дубликата) определены Положением о государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственногогражданского служащего Российской Федерации».

Всего в обучении на основании образовательных сертификатов   
в 2022 году приняли участие 51 федеральный государственный орган.

Из 5308 прошедших обучение федеральных гражданских служащих   
34 человека прошли профессиональную переподготовку, 5274 – повышение квалификации.

Информация об организациях, осуществляющих образовательную деятельность и участвующих в реализации обучения на основании образовательных сертификатов   
в 2022 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование образовательной организации | Количество сертификатов на обучение | Количество программ |
| РАНХиГС | 640 | 9 |
| МГУУ | 2299 | 9 |
| НИУ ВШЭ | 597 | 5 |
| ФГБОУВО «РГУП» | 565 | 12 |
| СПбГУ | 163 | 4 |
| НОУ ДПО «Учебный центр безопасности информации «Маском» | 189 | 4 |
| АНО ДПО «Академия АйТи» | 132 | 4 |
| РЭУ им. Г.В. Плеханова | 69 | 2 |
| Университет «Синергия» | 560 | 12 |
| ГУУ | 94 | 2 |
| Всего: | 5308 | 63 |

Обучение на основании образовательных сертификатов осуществлялось преимущественно с применением дистанционных образовательных технологий: 1 % общего объема программ осуществлялось в очном формате без использования дистанционных технологий; 55 % – в очном формате   
с применением дистанционных образовательных технологий; 44 % – полностью в дистанционном формате обучения.

Наиболее востребованные направления обучения на основании образовательных сертификатов в 2022 году – информационная безопасность, нормотворческая деятельность, управление государственными   
и муниципальными закупками, информационные технологии, личная эффективность.

**Организация обучения федеральными государственными органами федеральных гражданских служащих в рамках государственного заказа   
на мероприятия по профессиональному развитию   
гражданских служащих в 2022 году**

Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию федеральных гражданских служащих (далее – государственный заказ) сформирован Минтрудом России с учетом заявок федеральных государственных органов.

Всего в реализации государственного заказа на 2022 год планировали принять участие 73 федеральных государственных органа.

В рамках государственного заказа на 2022 год на обучение по программам было запланировано направить 11 532 федеральных гражданских служащих.

Показатели исполнения федеральными государственными органами   
государственного заказа на 2022 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя  государственного заказа | Плановые  показатели государственного заказа | Фактические  показатели исполнения государственного заказа |
| 1. | Количество федеральных гражданских служащих, направляемых на обучение или прошедших обучение (чел.) | 11532 | 21605[[1]](#footnote-1) |
| 2. | Количество федеральных государственных органов, участвовавших в реализации государственного заказа | 73 | 69 |

Из 21605 прошедших обучение федеральных гражданских служащих: 164 человека прошли профессиональную переподготовку, 21441 – повышение квалификации.

Результаты мониторинга информации об организационно-правовой форме организаций, осуществляющих обучение федеральных гражданских служащих по программам в рамках государственного заказа, показывают, что обучение федеральных гражданских служащих осуществлялось преимущественно в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования – 92,3 % от общего количества государственных органов, участвующих в реализации государственного заказа на 2022 год.

При этом дополнительное профессиональное образование осуществлялось также в государственных образовательных организациях, созданных субъектом Российской Федерацией (23,08 %), в муниципальных образовательных организациях, созданных муниципальным образованием (1,28 %), в частных образовательных организациях (25,64 %) и в организациях, осуществляющих на основании лицензии наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (21,79 %). Обучение федеральных гражданских служащих в 2022 году осуществлялось преимущественно в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных в Москве и Санкт-Петербурге.

Результаты мониторинга исполнения государственного заказа   
на 2022 год показали, что наиболее востребованными были приоритетные направления: «Бюджетные процессы и закупочные процедуры для государственных и муниципальных нужд», «Развитие личной эффективности гражданских служащих», «Противодействие коррупции». Кроме того, востребованными оказались направления, отражающие специфику деятельности соответствующего федерального государственного органа

По итогам проведенного Минтрудом России мониторинга организации федеральными государственными органами в 2022 году мероприятий по профессиональному развитию кадровых составов выявлено, что порядка   
7,41 % гражданских служащих, прошедших обучение в указанном году, назначены на иные должности государственной гражданской службы Российской Федерации в порядке должностного роста, из них:

3,85% назначены на иную группу должностей;

3,56% назначены на иную категорию должностей.

**Организация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих   
субъектов Российской Федерации в 2022 году**

Во исполнение пункта 46 Положения государственные органы субъектов Российской Федерации предоставили в Минтруд России сведения об организации государственными органами субъектов Российской Федерации в 2022 году обучения государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации (далее – региональные гражданские служащие).

Анализ поступивших от субъектов Российской Федерации сведений показал следующее.

Прохождение в 2022 году обучения региональными гражданскими служащими по программам в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию в соответствующем субъекте Российской Федерации и в рамках государственных заданий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, было организовано   
в 85 субъектах Российской Федерации.

В 2022 году обучение по программам в рамках государственного заказа, государственного задания и за счет средств государственных органов субъектов Российской Федерации прошли 59 222 региональных гражданских служащих, что составляет 29 % от общей (фактической) численности региональных гражданских служащих.

Большинство региональных гражданских служащих, прошедших обучение по программам или принявшие участие в иных мероприятиях профессионального развития (мастер-классы, семинары, тренинги, стажировки и т.д.), замещают должности категории «специалисты»:

1) категория «руководители» – 23 152 региональных гражданских служащих (30,08 % от общего количества региональных гражданских служащих, прошедших обучение в 2022 году);

2) категория «помощники (советники)» – 1 604 региональных гражданских служащих (2,08 %);

3) категория «специалисты» – 47 413 региональных гражданских служащих (61,6 %);

4) категория «обеспечивающие специалисты» – 4 794 региональных гражданских служащих (6,23 %).

Анализ информации об организационно-правовой форме образовательных и иных организаций, в которых преимущественно осуществлялось обучение региональных гражданских служащих, показывает, что 88,24 % государственных органов субъектов Российской Федерации проводили обучение гражданских служащих в федеральных государственных образовательных организациях; 45,88 % – в государственных образовательных организациях субъектов Российской Федерации; 78,82 % – в частных образовательных организациях и организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Из анализа информации о территориальном расположении организаций, осуществляющих обучение региональных гражданских служащих, следует, что преимущественно обучение осуществлялось в организациях, расположенных в соответствующем субъекте Российской Федерации.

В ходе обобщения результатов мониторинга информации о тематике программ, по которым в 2022 году осуществлялось обучение региональных гражданских служащих, выявлено, что наиболее востребованы в 2022 году программы по развитию личной эффективности, по вопросам противодействия коррупции, повышению эффективности бюджетных процессов и закупочных процедур для государственных и муниципальных нужд. Также в 2022 году востребованы иные направления профессионального развития, учитывающие специфику деятельности государственных органов субъектов Российской Федерации.

В целях оказания государственным органам субъектов Российской Федерации консультативной помощи Минтрудом России в Едином специализированном информационном ресурсе, предназначенном   
для профессионального развития государственных гражданских служащих (далее – единый ресурс), ежегодно размещаются приоритетные направления, а также перечень программ, соответствующий приоритетным направлениям.

В ходе анализа информации субъектов Российской Федерации   
об организации в 2022 году мероприятий по профессиональному развитию выявлено, что всеми государственными органами субъектов Российской Федерации учитываются указанные материалы Минтруда России.

По итогам мониторинга реализации мероприятий   
по профессиональному развитию региональных гражданских служащих   
в 2022 году установлено, что доля региональных гражданских служащих, назначенных на иные должности государственной гражданской службы Российской Федерации в порядке должностного роста после прохождения   
в 2022 году обучения, составила 3,11 % от общего количества региональных гражданских служащих, прошедших обучение в указанном году.

**Заключение**

По итогам обобщения информации федеральных государственных органов и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации об организации в 2022 году мероприятий по профессиональному развитию кадровых составов можно отметить, что государственными органами использованы все механизмы профессионального развития в соответствии   
с Положением:

в рамках государственного заказа в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе товаров, работ, услуг   
для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

в рамках государственных заданий;

за счет средств государственных органов, в которых гражданские служащие замещают должности государственной гражданской службы Российской Федерации;

на основании образовательного сертификата;

посредством организации иных мероприятий по профессиональному развитию на безвозмездной основе (семинары, тренинги, конференции, мероприятия по обмену опытом и другие).

В 2022 году профессиональное развитие государственных гражданских служащих Российской Федерации осуществлялось в том числе с помощью единого ресурса. За отчетный период Минтрудом России был размещен в едином ресурсе 61 материал, включающий 7 новых и 3 актуализированных интерактивных образовательных курса, 5 образовательных модулей в формате видеоуроков, 45 презентационных, методических и иных материалов для самостоятельного изучения по каждому из приоритетных направлений.

Кроме того, было размещено актуализированное и стандартизированное описание 211 обучающих материалов, предложенных для размещения РАНХиГС в 2020-2022 годах.

Обучение федеральных гражданских служащих реализовано в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 марта 2022 г. № 482-р об утверждении распределения бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, предусмотренных на профессиональное развитие федеральных государственных гражданских служащих, и государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих на 2022 год. Кроме того, 34 федеральных государственных органа организовали обучение федеральных гражданских служащих за счет собственных средств.

Обучение государственных гражданских служащих Российской Федерации за пределами Российской Федерации в 2022 году не проводилось.

По информации, полученной Минтрудом России, также выявлено, что отдельные мероприятия по профессиональному развитию, включая семинары, тренинги, круглые столы, конференции, мероприятия по обмену опытом   
(в том числе с использованием видео-конференц-связи) в 2022 году организованы в 58 федеральных государственных органах и в 65 субъектах Российской Федерации.

Принцип непрерывности профессионального развития кадрового состава государственных органов, обучение государственных гражданских служащих Российской Федерации в опережающем формате создает условия для получения государственными гражданскими служащими Российской Федерации знаний и умений в самых современных отраслях,   
в том числе в области современных цифровых технологий, стратегического планирования и проектного управления, для максимально эффективного решения задач, определенных руководством Российской Федерации.

1. Увеличение количества гражданских служащих, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2022 год, связано с уменьшением начальной (максимальной) стоимости контракта по итогам конкурсных процедур и заключением дополнительных соглашений. [↑](#footnote-ref-1)